



**Дорожная карта  
реализации проекта «Школа Министерства просвещения России»  
в МБОУ-Теренгульской СОШ**

№	Мероприятия	Ответственные	Сроки	Ожидаемые результаты
<b>Магистральное направление «Знание»</b>				
1	Продолжить работу над качеством выполнения оценочных процедур: ОГЭ, ГВЭ, ЕГЭ, ВПР	Директор, заместитель директора по УВР, руководители ШМО	2023-2024 уч.г.	Рост качества при выполнении оценочных процедур
2	Разработка единых рекомендаций по контрольным работам	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО	Сентябрь 2024г, Декабрь 2024г.	Планирование оценочных процедур с учетом графиков проведения федеральных и региональных (при наличии) оценочных процедур (сводный график оценочных процедур размещается на официальном сайте школы)
3	Реализация мероприятий дорожной карты по подготовке к ГИА в полном объеме	Директор, заместитель директора по УВР, руководители ШМО	В течение учебного года	Обеспечение эффективной подготовки к ГИА Снижение количества выпускников 9-х классов, оставленных на пересдачу
4	Организация деятельности по реализации федеральных рабочих программ по учебным предметам общественно-научного направления (литература и обществознание) на уровне СОО – углубленный уровень	Заместитель директора по УВР, Учителя-предметники	Сентябрь 2024г	Углубление работы по формированию интереса и мотивации обучающихся к углубленному изучению отдельных предметов
5	Увеличение численность	Учителя-предметники,	Сентябрь 2024г	Обеспечение эффективной подготовки к

	обучающихся, вовлеченных в олимпиадное движение школьников во Всероссийской олимпиаде школьников	руководители ШМО		олимпиадам, увеличение количества участников школьного этапа, муниципального этапа, увеличение количества победителей и призёров
6	Создать условия для использования сетевой формы реализации образовательных программ урочной и внеурочной деятельности	Директор, Заместители директора по УВР и ВР	2024-2025	Заключение договоров о сетевой форме реализации общеобразовательных программ с другими образовательными учреждениями, предприятиями
7	Повышать уровень профессиональных компетенций педагогических работников для трансляции опыта в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятия	Директор, Заместитель директора по УВР, Социальный педагог	2024-2026	Обеспечение условий обучения (воспитания) детей с ОВЗ. Эффективная образовательная среда. Повышение качества образования и результата обучения детей с ОВЗ
8	В рамках реализации проекта «Школа полного дня» расширить набор обучающихся в «Группу продленного дня», мотивировать обучающихся к изучению учебных предметов посредством курсов внеурочной деятельности	Директор, Заместитель директора по ВР, Воспитатель ГПД, Учителя-предметники	2024-2026	Реализация модели Школа полного дня на основе интеграции урочной и внеурочной деятельности обучающихся, программ дополнительного образования детей, включая пребывание в группах продленного дня. Повышение качества знаний обучающихся и образовательного процесса
<b>Магистральное направление «Здоровье»</b>				
1	Продолжать просветительскую деятельность по ЗОЖ, профилактика табакокурения, наркомании (увеличить кол-во школьных мероприятий с приглашением гостей) посредством урочной и внеурочной деятельности.	Директор, Заместитель директора по ВР, Социальный педагог, Советник по воспитанию, классные руководители	2024-2026	Повышение уровня организации на внутришкольном и внутриклассном уровнях просветительской деятельности, направленной на формирование здорового образа жизни (далее – ЗОЖ), профилактика табакокурения, употребления алкоголя и наркотических средств
2	Развивать школьный спортивный клуб «Витязь ». Популяризировать различные виды спорта	Директор, Заместитель директора по ВР, Советник по воспитанию, Руководитель ШСК	2024-2026	Участие обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях (в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников Президентские состязания и Всероссийских спортивных играх

				школьников Президентские спортивные игры)
3	Пролонгировать договор о сотрудничестве с учреждением дополнительного образования в области физической культуры и спорта (ДЮСШ с.Баган). Работают спортивные секции «Юный волейболист», «Современные спортивные дисциплины».	Директор, Заместитель директора по ВР, Советник по воспитанию	2024-2026	Развитие сетевой формы реализации программы, наличие договоров о сетевом взаимодействии
4	Организация профильных смен в летнем пришкольном лагере.	Начальник ЛДП, Заместитель директора по ВР, Советник по воспитанию, классные руководители	2024, 2025, 2026	Наличие в образовательной организации спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом, в том числе, доступной населению
5	Доступность спортивной инфраструктуры для семей с детьми ( во внеурочное время)	Директор, Заместитель директора по ВР, Советник по воспитанию	2024, 2025, 2026	Наличие в образовательной организации спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом, в том числе, доступной населению
6	Организация горячего питания (единое меню, родительский контроль)	Директор, Заместитель директора по ВР	2024, 2025, 2026	Включение вопросов здоровьесбережения в образовательную программу. Соответствие условий для обеспечения горячим питанием обучающихся
<b>Магистральное направление «Творчество»</b>				
1.	Подготовка и оформление помещения для открытия школьного музея.	Директор, зам. директора по УВР, зам . директора по ВР, советник директора по воспитанию, руководители ШМО, педагоги- предметники	2023-2024 2024-2025 2025-2026	Вовлечение обучающихся в творческую деятельность. Удовлетворение в полном объеме потребностей обучающихся
2	Заключить договор о сетевом взаимодействии с -МБУК «КДЦ» - МБУК «ЦБС»	Директор, зам. директора по УВР, зам . директора по ВР, советник директора по воспитанию, руководители ШМО, педагоги- предметники	2023-2024 2024-2025 2025-2026	Вовлечение обучающихся в творческую деятельность в рамках сетевого взаимодействия. Удовлетворение в полном объеме потребностей обучающихся

3.	Пополнение материально-технической базы для функционирования школьного театра	Директор, зам. директора по УВР, зам . директора по ВР, советник директора по воспитанию, руководители ШМО, педагоги- предметники	2023-2024 2024-2025 2025-2026	Участие театрального коллектива в мероприятиях разного уровня, вовлечение обучающихся в творческий процесс. Удовлетворение в полном объеме потребностей обучающихся
4.	Организация реализации программы школьного хора через сетевое взаимодействие	Директор, зам. директора по УВР, зам . директора по ВР, советник директора по воспитанию, руководители ШМО, педагоги- предметники	2023-2024 2024-2025 2025-2026	Вовлечение обучающихся в творческую деятельность в рамках сетевого взаимодействия. Удовлетворение в полном объеме потребностей обучающихся
5.	Подготовка документации к открытию школьного медиа-центра	Директор, зам. директора по УВР, зам . директора по ВР, советник директора по воспитанию, руководители ШМО, педагоги- предметники	2023-24	Продолжение работы над выпуском газеты «РБС», перспектива развития других направлений школьного медиа-центра. Удовлетворение в полном объеме потребностей обучающихся
<b>Магистральное направление «Воспитание»</b>				
1	Взаимодействие образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания	Зам. директора по ВР, советник по воспитанию	2024-2025 2025-2026	Налажен механизм взаимодействия ОО с родителями, привлечение родителей к проведению воспитательных мероприятий
2	Разработка и реализация программы школьного туризма	Зам.директора по ВР, педагоги доп.образования	2024-2025	Реализуется программа школьного туризма
3	Обеспечение материально-технического оснащения для реализации программ по туризму, приобретение необходимого личного и группового снаряжения.	Директор, зам.директора по ВР, педагог доп.образования	2024-2025 2025-2026	Приобретён необходимый инвентарь и снаряжение для занятий туризмом
4	Создание военно-патриотического клуба	Зам.директора по ВР, руководитель юнармейского отряда	2024-2025	Введён в действие военно-патриотический клуб

5	Организация летних тематических смен в летнем лагере	Зам.директора по ВР, соц. педагог, начальник ЛДП, педагоги доп. образования	2023-2024	Введены в действие тематические смены в ЛДП
6	Создание школьного музея	Зам.директора по ВР, педагог доп.образования	2024-2025	Введён в действие школьный музей
<b>Магистральное направление «Профориентация»</b>				
1.	Разработка плана повышения квалификации педагогов по программе дополнительного профессионального образования профориентационной направленности.	Заместитель директора поУВР	2023г 2024г 2025г	Повышение уровня компетенций педагогических работников .
2.	Участие в проекте профессиональной ориентации обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций «Билет в будущее».	Заместитель директора поУВР , Советник по воспитанию, классные руководители	Сентябрь-май 2023- 2024 Сентябрь-май 2024-2025	Повышение уровня знаний о содержании определенной профессии, ее положении на рынке труда. Общее практическое знакомство с содержанием деятельности в рамках профессии, формирование навыка выполнения конкретных рабочих операций.
3.	Заключение договора и дальнейшее сетевое взаимодействие с Карасукским политехническим лицеем	директор, зам. директора по УВР	2024-2026	Общее практическое знакомство с содержанием деятельности в рамках профессии.
4.	Профориентационные блоки, внедренные в учебные предметы, тематические классные часы.	зам. директора по УВР и ВР, классные руководители	Сентябрь-май 2023- 2024 Сентябрь-май 2024-2025	Ориентированность выпускников в выборе профессии, предварительное самоопределение обучающихся.
5.	Выездные встречи с представителями СПО, ВО.	директор, зам. директора по УВР	2023г 2024г 2025г	Ориентированность выпускников в выборе профессии, предварительное самоопределение обучающихся.
6.	Участие в ежегодном районном мероприятии «Ярмарка вакансий».	зам.директора по ВР, кл.руководители	Октябрь/март2023г Октябрь/март2024г Октябрь/март2025г	Ориентированность выпускников в выборе профессии, получение информации о разных профессиях.
7.	Организация тестирования и	Социальный педагог	Сентябрь-май	Выявление профессиональных

	анкетирования, онлайн-диагностик обучающихся, также участие в моделирующих профессиональных пробах(онлайн) в рамках ранней профилизации.	Педагог-психолог Зам.директора по ВР, классные руководители	2023- 2024 Сентябрь-май 2024-2025	способностей, профессиональных предпочтений.
8.	Классные встречи. Организация и проведение встреч с представителями разных профессий.	зам.директора по ВР, кл.руководители, старший вожатый , Советник по воспитанию	Сентябрь-май 2023- 2024 Сентябрь-май 2024-2025	Ориентированность выпускников в выборе профессии, воспитание уважения к людям труда, получение информации о разных профессиях.
9.	Оформление (ежегодное обновление) стендов, наглядных пособий, плакатов, методических материалов по профориентации	Педагог-библиотекарь , классные руководители, учителя-предметники.	Сентябрь 2023 Сентябрь 2024 Сентябрь 2025	Получение информации о разных профессиях.
10	Организация экскурсий на предприятия села (ФАП, СДК, сельская библиотека, Погранзастава, детский сад, Почта, Магазин). Выездные экскурсии.	зам.директора по ВР, кл.руководители, учителя-предметники.	Сентябрь 2023 Сентябрь 2024 Сентябрь 2025	Воспитание уважения к людям труда. Приобщение детей к осмысленному выбору профессии.
<b>Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»</b>				
1	Развивать систему наставничества	Директор, зам. директора по УВР, зам . директора по ВР, руководители ШМО, педагоги-предметники	2023-2024 2024-2025 2025-2026	Улучшить показатели в различных сферах образования. Улучшение психологического климата в педагогическом коллективе и среди обучающихся, адаптация в новом коллективе. Снижение конфликтности и развитие коммуникативных навыков
2	Изменить механизм управления образовательной организацией от линейно- функционального подхода к командно- коллегиальному	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по ВР). руководители ШМО, педагоги-предметники	2023-2024 2024-2025 2025-2026	Создание эффективной профессиональной управленческой команды. Объединение в организационную структуру на принципах демократии, целевом согласовании и обеспечении педагогического единства.
3	Способствовать росту численности педагогических работников, принимающих участие в профессиональных конкурсах, фестивалях, олимпиадах,	Директор, Зам. директора по УВР, зам. директора по ВР. руководители ШМО, педагоги- предметники	2023-2024 2024-2025 2025-2026	Повышение численности педагогов принимающих участие в профессиональных конкурсах

	конференциях различного уровня с опорой на Единый реестр профессиональных конкурсов.			
4	Организовать прохождение курсов повышения квалификации по направлению «Наставничество», ЦОС и ДПП	Зам. директора по УВР	2023-2024 2024-2025 2025-2026	Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников
5	Разработать положение о нематериальном поощрении педагогов	Директор, Зам. директора по УВР, зам. директора по ВР.	2023-2024	Заинтересовать педагогов в улучшении качества работы
<b>Ключевое условие «Образовательная среда»</b>				
1	Предоставить доступ к верифицированному цифровому образовательному контенту	Зам. директора по УВР, зам. директора по АХЧ	2024 2025 2026	Администрацией ОО своевременно предприняты административные меры по борьбе с нежелательным контентом. Назначение администратора ИКОП из числа педагогических работников образовательной организации для сопровождения и координации процессов внутри образовательной организации на платформе Сферум.
2	Продолжить работу во ФГИС «Моя школа»	Зам. директора по УВР	2024 2025 2026	Использование федеральной государственной информационной системы Моя школа, в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с Методическими рекомендациями Федерального института цифровой трансформации в сфере образования
3	Оснащение IT- оборудованием в соответствии с утверждённым Стандартом	Директор, технический специалист зам. директора по АХЧ	2024 2025 2026	Оснащение образовательной организации IT- оборудованием в соответствии с Методическими рекомендациями по вопросам размещения оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций

				материально-технической базой для внедрения ЦОС
4	Консультационная помощь родителям (психолого- педагогическая помощь по вопросам развития, социализации , воспитания и обучения разных категорий учащихся)	Педагог- психолог, социальный педагог, зам. директора по ВР	2024 2025 2026	Реализация модели Школа полного дня на основе интеграции урочной и внеурочной деятельности обучающихся, программ дополнительного образования детей, включая пребывание в группах продленного дня
5	Использование оснащения библиотеки в урочной и внеурочной деятельности	Педагог-библиотекарь	2024 2025 2026	Организации школьного библиотечного информационного центра. Реализация концепции организации внутришкольного пространства
<b>Ключевое условие «Школьный климат»</b>				
1	Разработка локальных нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	Педагог-психолог	2024-2025	Наличие локальных нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений
2	Организация сопровождения в соответствии с Концепцией развития психологической службы в системе образования Российской Федерации на период до 2025года	Педагог-психолог, классные руководители	2024-2025 2025-2026	Внедрение концепции развития психологической службы в системе образования
3	Проведение круглого стола и викторины по теме «Здоровье-долголетие»	Классные руководители	1 раз в четверть	Профилактические мероприятия, направленные на возможность предупреждения потребления наркотических средств и психотропных веществ обучающимися
4	Организация и проведение творческих мастер-классов с детьми ОВЗ	Педагог-психолог, социальный педагог	1 раз в четверть	Развитие творческих способностей детей
5	Организовать сетевое взаимодействие с образовательными учреждениями района по привлечению учителя-дефектолога и учителя-логопеда	Зам.директора по УВР, ВР	По запросу	Созданий условий для результативной работы по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений
6	Повышение профессиональных компетенций психологической службы, педагогов	Зам.директора по УВР, ВР	ежегодно	Повышение уровня профессионального мастерства педагога-психолога, социального педагога, педагогов
7	Увеличение количества родителей,	Зам.директора по ВР	В течение года	Повышение коммуникативной культуры,



	обучающихся, принимающих совместное участие в традиционных общешкольных делах			навыков общения и сотрудничества
8	Организовать серию тренингов, эмоциональную поддержку в период сдачи экзаменов	Педагог-психолог	Сентябрь-июнь	Снятие напряженности и стресса обучающихся
9	Создание креативного пространства: уголка психологической разгрузки	Педагог-психолог	2025	Создание коворкинг -зоны
10	Прохождение курсов повышения квалификации педагогами, кл. руководителями «Каждый важен: интерактивные методы профилактики травли в школе»	Зам.директора по УВР, ВР	В течение года	Обеспечение улучшения психологического микроклимата в ученических коллективах
11	Проведение Родительского модуля: «Дружный класс», «Что такое травля», «Роли в буллинге», «Что может сделать родитель»	Кл. руководители	1 раз в четверть	Обеспечение улучшения психологического микроклимата в ученических коллективах
12	Просмотр и обсуждение фильмов: «Чучело» (х/ф реж.Р.Быков) «Гадкий утёнок» (м/ф реж Г.Бардин)	Кл. руководители	1 раз в полугодие	Повышение уровня культуры взаимоотношений участников образовательных отношений
13	Прохождение КПК по работе с трудными подростками	Зам.директора по УВР, ВР	По мере необходимости	Повышение уровня профессионального мастерства педагога-психолога, социального педагога, педагогов в работе с трудными подростками
14	Профилактические беседы с представителями власти	Социальный педагог	1 раз в полугодие	Безопасность школьного климата
15	Создание телефона доверия для родителей в школе	Социальный педагог	2025	Укрепление связей между семьёй и школой