

Юридический адрес работодателя:
632793, Новосибирская область,
Баганский район, п. Теренгуль,
ул. Центральная 16
8(383)5335442

Принят на общем собрании,
количество работников 53
протокол №1
«02» сентября 2024г.

Представитель работодателя-
руководитель организации



Подпись Варьянов Р. В.
Расшифровка подписи
«02» сентября 2024г.

Представитель работников-
председатель первичной профсоюзной
организации

Подпись Усманов Е. Б.

Расшифровка подписи

«02» сентября 2024г.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору
между администрацией и работниками
МБОУ-Теренгульская СОШ
на 2022-2025гг.

Дополнения к коллективному договору зарегистрированы в отделе
социальной защиты населения и трудовых отношений администрации
Баганского района

Регистрационный № 20-32/1 от « 01 » октября 2024 г.

Ведущий специалист отдела социальной защиты населения и трудовых
отношений администрации Баганского района

А.В. Батурина /А.В. Батурина

В соответствии с протоколом общего собрания трудового коллектива № 1 от 02.09.2024г. стороны решили внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор между администрацией и работниками МБОУ-Теренгульская СОШ:

1. В разделе 1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ:

1.1. Пункт 1.2 Коллективного договора слова «Мартыновского Анатолия Павловича» заменить словами «Варганова Романа Викторовича». Слова «Незнахиной Татьяны Григорьевны» заменить словами «Цымбал Евгении Владимировны».

2. В раздел II. «ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА»:

2.1. Пункт 2 дополнить подпунктом 2.2.34. «При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям, для которых организация, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах). Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей и преподавателей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах (классах-комплектах), в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями и преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей)»;

2.2. Пункт 2 дополнить подпунктом 2.2.35. «При выполнении учителем учебной нагрузки в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам учителей, продолжающегося непрерывно два и более месяцев, еженедельный ее объем уточняется со дня начала замещения путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, производится перерасчет месячной оплаты труда этого учителя с учетом увеличенного объема учебной нагрузки. При этом в дополнительном соглашении к трудовому договору указывается, что дополнительный объем учебной нагрузки учителю устанавливается на период замены временного отсутствующего учителя.

При выполнении учителем с его письменного согласия учебной работы в той же образовательной организации при замещении временно отсутствующих других учителей, продолжавшемся непрерывно в течение не более двух месяцев, или при выполнении такого замещения эпизодически, выполнение учителем учебной работы в этом случае оформляется распоряжением работодателя, в котором указывается срок выполнения работы, ее содержание и объем, а также размер оплаты».

2.3. Подпункт 2.2.2. дополнить словами «формировать сведения о трудовой деятельности в электронном виде лиц, впервые поступивших на работу после 31 декабря 2020 г., в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса

Российской Федерации (трудовые книжки на указанных лиц не оформляются).»

3. В раздел III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА»:

3.1. Пункт 3.1. изложить в следующей редакции: «Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций определяется в соответствии с трудовым законодательством в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов, в том числе связанных с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Для педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени либо нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения (Приложение № 2), случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников регулируются в соответствии с частью третьей статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации, соответствующими нормативными правовыми актами, утверждаемыми Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в установленных сферах ведения и, в частности приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктами 2.3 приложения № 2 к Соглашению, устанавливаются в астрономических часах и одновременно определяют продолжительность их рабочего времени. При этом норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы, предусмотренная пунктом 2.3.3 приложения №2 к Соглашению, применяется к воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ОВЗ независимо от количества таких детей в группе. При увеличении или уменьшении с их письменного согласия фактического объема педагогической работы продолжительность рабочего времени педагогических работников, как и оплата их труда, увеличивается или уменьшается соответственно.

Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 2.4 приложения № 2 к Соглашению, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу, и являются нормируемой частью педагогической работы. При увеличении с письменного согласия педагогических работников объема их учебной (преподавательской) работы или при его уменьшении

нормируемая часть педагогической работы педагогических работников, указанных в этом пункте, увеличивается или уменьшается.

Другая часть педагогической работы, входящая в должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационной характеристике, или дополнительная работа, выполняемая за дополнительную оплату, регулируется в порядке, установленном разделом II приложения к приказу № 536.

Перечисленные в пункте 1 примечания к приложению № 2 к Соглашению виды работ, включаемые в рабочее время педагогических работников, регулируются в зависимости от занимаемой ими должности и конкретизируются в трудовых договорах педагогических работников (должностных инструкциях) в соответствии с разделом «Должностные обязанности», квалификационных характеристик, утверждаемых по должностям педагогических работников в установленном порядке».

4. В разделе IV «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА»:

4.1. Пункт 4.2 первый абзац изложить в редакции следующего содержания:

«- обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников Учреждений и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

«- формирования месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, имея в виду, что для педагогических работников в зависимости от занимаемой должности нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, 720 часов в год, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками.

Выплаты работникам за объем учебной нагрузки (объем педагогической работы), превышающий установленные за ставку заработной платы нормы часов педагогической работы, а также выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников по перечням, утвержденным в Тарифном соглашении, осуществляются помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом»;

4.2. Пункт 4.3 дополнить словами: «а также размеров выплат компенсационного характера за наличие квалификационных категорий «педагог-наставник» и «педагог-методист» (при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью)»;

4.3. В третьем абзаце пункта 4.5. после слова «присвоенную» дополнить словом «(установленную)», слово «Союза ССР» заменить словом «СССР»;

4.4. Пункт 4.6. после абзаца «военная служба (призыв)» дополнить абзацами следующего содержания:

«по истечении срока контракта или мобилизации из зоны СВО – не менее 2-х лет»;

«в случае подачи заявления в аттестационную комиссию педагогическими работниками, являющимися гражданами Российской Федерации или претендующими на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, принятыми на должности педагогических работников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной (установленной) на территории республик бывшего СССР - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории; при возобновлении педагогической работы после выхода на пенсию или после оставления ее по другим основаниям педагогическими работниками, имевшими квалификационную категорию по состоянию на 1 сентября 2023 г.».

4.5. Добавить пункт 4.23. «Индексация заработной платы осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации, Новосибирской области и нормативными правовыми актами администрации Баганского района Новосибирской области».

5. В разделе VI «УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА»:

5.1. Пункт 6.1.2. изложить в следующей редакции:

«Осуществляет проведение ежегодного мониторинга по несчастным случаям на производстве и условиям труда Учреждений, анализ и обобщение полученных результатов; проводит учет и анализ причин производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и несчастных случаев с обучающимися при реализации образовательной деятельности за истекший год. Разрабатывает программу мероприятий по устранению причин производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися».

5.2. Добавить пункт 6.1.22. «Информирует Профсоюз не позднее апреля месяца года, следующего за отчетным, о несчастных случаях, произошедших в отчетном периоде с работниками и обучающимися при проведении образовательной деятельности, причинах несчастных случаев, выделении Учреждениями денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков, обучения по охране труда, обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников, на приобретение средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающих средств.»

6. В ПРИЛОЖЕНИИ №2 «ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА МБОУ-ТЕРЕНГУЛЬСКОЙ СОШ» К КОЛЛЕКТИВНОМУ

ДОГОВОРУ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И РАБОТНИКАМИ МБОУ-ТЕРЕНГУЛЬСКАЯ СОШ:

6.1. В разделе 5. «Рабочее время и время отдыха» подпункт 5.1. изложить в следующей редакции: «В МБОУ-Теренгульская СОШ устанавливается пятидневная рабочая неделя»;

6.2. Подпункт 5.2. изложить в следующей редакции: «Продолжительность рабочей недели-40 часов у мужчин, 36 часов у женщин, для педагогических работников устанавливается сокращенная рабочая неделя не более 36 часов»;

6.3. Подпункт 5.3. изложить в следующей редакции: «Режим работы при пятидневной рабочей неделе устанавливается с 8.00 часов и в соответствии с расписанием занятий и внеурочной занятости детей. Обеденный перерыв – с 13.00 до 14.00 часов».

6.4. Подпункт 5.7. изложить в следующей редакции: «Общими выходными днями по пятидневной рабочей неделе являются суббота и воскресенье»;

6.5. В разделе 6. «Оплата труда» подпункт 6.4 изложить в следующей редакции: «Оплата труда в МБОУ-Теренгульская СОШ производится два раза в месяц 14 и 29 числа каждого месяца путём перечисления Работодателем денежных средств на расчетный карточный счёт Работника, выпущенного в рамках зарплатного проекта или ранее открытого Работником самостоятельно». (ТК РФ статья 136,ч.3).

7. Настоящие изменения и дополнения вступают в законную силу с 02.09.2024г. и являются неотъемлемой частью Коллективного договора, заключённого между администрацией и работниками МБОУ-Теренгульская СОШ.