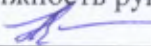
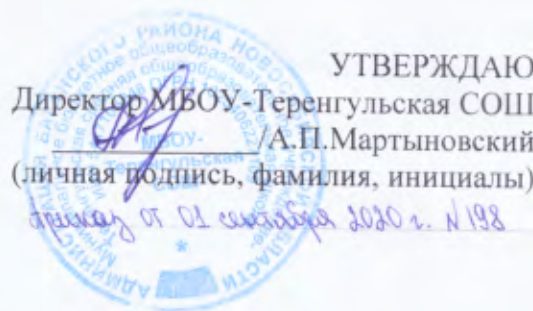


СОГЛАСОВАНО  
председателем профкома  
(должность руководителя профкома)  
 /Т.Г.Незнахина  
(личная подпись, фамилия, инициалы)  
от 01 сентября 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ-Теренгульская СОШ  
/А.П.Мартыновский  
(личная подпись, фамилия, инициалы)



## Должностная инструкция кухонного рабочего (мойщицы посуды) лагеря дневного пребывания № 48

### I. Общие положения

1.1. Мойщицы посуды назначаются и освобождаются от занимаемой должности директором школы. На период отпуска или временной нетрудоспособности мойщицы посуды её обязанности могут быть возложены на техничку по залу или кухонного работника. Временное использование обязанностей в этих случаях осуществляется на основании приказа директором школы, издаваемого с соблюдением требований законодательства о труде.

1.2. Мойщицы посуды подчиняются непосредственно руководителю подразделения.

1.3. В своей деятельности мойщицы посуды руководствуются правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом и локально-правовыми актами Школы, (в том числе Правилами внутреннего распорядка, приказами и распоряжениями директора, настоящей должностной инструкцией), трудовым договором (контрактом). Уборщик служебных помещений соблюдает Конвенцию о правах ребенка.

### II. Функции

2.1. Основным направлением деятельности мойщицы посуды является содержание в чистоте столовой посуды в течение всего рабочего дня.

### III. Должностные обязанности

Мойщица посуды осуществляет:

3.1. Мойка столовой посуды с применением моющих средств в течение всего рабочего дня;

3.2. Очистка тарелок и стаканов от пищевых отходов;

3.3. Приготовление дезинфицирующих растворов согласно нормам;

3.4. Доставка чистой посуды на раздаточные столы;

3.5. Содержание в чистоте и соблюдение правил рабочее место;

3.6. Вести учет поступления и бой посуды.

### IV. Права

Мойщица посуды имеет право в пределах своей компетенции:

4.1. Представлять к дисциплинарной ответственности заместителям директора по учебно-методической и воспитательной работе учащихся за проступки, дезорганизирующие учебно-воспитательный процесс, в порядке, установленном Правилами о поощрениях и взысканиях;

4.2. Вносить предложения по совершенствованию своей работы.

**4.3.** Знакомиться с жалобами и иными документами, отображающими качество его работы давать по ним пояснения.

## **V. Ответственность**

**5.1.** За неиспользование или ненадлежащее использование без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка Школы, законных распоряжений директора Школы, его заместителей и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей инструкцией, в том числе за неиспользование предоставленных прав мойщица посуды несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенным трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение;

**5.2.** За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с психическим и (или) физическим насилием над личностью обучающегося, мойщицы посуды может быть освобожден от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и законом РФ «Об образовании». Увольнение за данный проступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

**5.3.** За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда санитарно-гигиенических правил организации учебно-воспитательного процесса мойщицы посуды привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.

**5.4.** За виновное причинение Школе или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей мойщицы посуды несет материальную ответственность в порядке и в пределах, предусмотренных гражданским законодательством.

## **VI. Взаимоотношения. Связи по должности**

Мойщица посуды:

**6.1.** Работает по графику, составленному исходя из 18-часовой рабочей недели и утвержденному директором школы;

**6.2.** Получать от директора школы или руководителя подразделения информацию нормативно-правового и организационно-методического характера, знакомится под расписку с соответствующими документами;

**6.3.** Систематически обмениваться информацией по вопросам, входящих в свою компетенцию, с руководителем подразделения;

С должностной инструкцией ознакомлен \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.